

## 日本企画株式会社 行動計画

女性従業員の更なる活躍を推奨し、全従業員が安心して働ける環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

平成 29 年 9 月 1 日 ～ 平成 33 年 8 月 31 日までの 4 年間

### 2. 当社の課題

- リーダークラス及び指導・管理職に占める女性割合が低い
- 採用において女性の割合が減少している

### 3. 目標

2021 年までに管理職、指導職の女性を 2017 年度（18 名）より 2 倍の 36 名とすることを目標  
にします。

### 4. 取り組み内容と実施時期

#### A) 採用

2017 年 12 月 現在活躍している女性社員のインタビュー等を会社案内、ホームページ等に  
記載し、女性応募者数を増やす

2018 年 1 月 キャリアアップパスで表彰を受けた社員の積極的な情報発信

#### B) 継続就業及び職場風土

2017 年 9 月 育児休業対象者への個別相談実施

2018 年 1 月 インフォメーション及び社内報にてハラスメント相談窓口の周知徹底

2018 年 3 月 テレワーク制度導入

2019 年 6 月 家庭職場における両立支援に対するガイドブックの作成及び周知

#### C) 女性のキャリア形成支援

2018 年 1 月 女性社員同士のネットワークを作り、両立支援に対する要望や意見を定期的  
にヒアリングして改善策を検討する

2018 年 1 月 女性のマネジメント及びリーダー向け e ラーニング受講率を上げる

2018 年 7 月 キャリアパスプログラム制度において女性の活躍を推奨する